Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Aika 24.09.2026, klo 16:35 - 17:01

Paikka Kaupungintalo, kokoushuone Greta

Käsitellyt asiat

§ 39 **Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

§ 40 **Pöytäkirjan tarkastus**

§ 41 **Tiedoksi Porin Palveluliikelaitoksen johtokunnan varajäsenen valinta**

§ 42 **Palveluliikelaitoksen kolmannesvuosiraportti 2/2026**

§ 43 **Porin Palveluliikelaitos, talousarvio vuodelle 2027**

§ 44 **Porin Palveluliikelaitos, henkilöstösuunnitelma vuosille 2027–2029 sekä vuoden 2027 koulutussuunnitelma**

§ 45 **Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset**

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Heidi Sakari, puheenjohtaja
Piia Sandelin, 1. varapuheenjohtaja, saapui 16:47
Timo Forsten
Petri Grönholm
Tea Heinola
Marja Kortell, varajäsen
Marju Sjösten

Muut saapuvilla olleet

Anne Peltomaa, johdon assistentti, sihteeri
Niina Heino
Jani Sundell, johtaja
Laura Tamminen

Poissa

Jyri Astokari
Lauri Inna, kaupunginjohtaja
Kimmo Kalliomäki
Mikael Ropo
Tarja Soinne

Allekirjoitukset

Heidi Sakari	Anne Peltomaa
Puheenjohtaja	Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

28.09.2026	28.09.2026
Petri Grönholm	Timo Forsten

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Pöytäkirja on julkisilta osin nähtävänä Porin kaupungin verkkosivuilla 2.10.2026.

Anne Peltomaa

§ 39
Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Valmistelija / lisätiedot:

Jani Sundell, johtaja, jani.sundell@pori.fi

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös
Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 40
Pöytäkirjan tarkastus

Valmistelija / lisätiedot:

Jani Sundell, johtaja, jani.sundell@pori.fi

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Jyri Astokari ja Petri Grönholm (varalla Timo Forsten).

Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään maanantaina 28.9.2026.

Päätös
Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Petri Grönholm ja Timo Forsten, varalle Marju Sjösten.

Pöytäkirja tarkastetaan viimeistään maanantaina 28.9.2026.

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty asianhallintajärjestelmässä

Kaupunginhallitus, § 322,31.08.2026
Kaupunginvaltuusto, § 113,07.09.2026
Porin Palveluliikelaitoksen johtokunta, § 41, 24.09.2026

§ 41
Tiedoksi Porin Palveluliikelaitoksen johtokunnan varajäsenen valinta

PRIDno-2026-5729

Kaupunginhallitus, 31.08.2026, § 322

Valmistelijat / lisätiedot:

Johanna Jokelainen, hallintopäällikkö, johanna.jokelainen@pori.fi

Porin Palveluliikelaitoksen johtokunnan varajäsenenä toiminut Petri Mikkelsson on menehtynyt.

Kuntalain 79 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Ehdotus
Esittelijä: Lauri Inna, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto:

- päättää valita Porin Palveluliikelaitoksen johtokuntaan uuden varajäsenen.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asiakohdan osalta heti kokouksessa.

Kaupunginhallitus päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Kaupunginvaltuusto, 07.09.2026, § 113

Kaupunginhallitus käsitteli asiaa kokouksessaan 31.8.2026 § 322.

Asian esittely ja aikaisempi käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen päätösehdotus:

Kaupunginvaltuusto päättää valita Porin Palveluliikelaitoksen johtokuntaan uuden varajäsenen.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päättää tarkastaa pöytäkirjan tämän asiakohdan osalta heti kokouksessa.

Kokouskäsittely

Valtuutettu Niko Viinamäki ehdotti, että Porin Palveluliikelaitoksen johtokunnan uudeksi varajäseneksi valitaan Jaakko Viitala.

Päätös
Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita Porin Palveluliikelaitoksen johtokuntaan uudeksi varajäseneksi Jaakko Viitalan.

Lisäksi kaupunginvaltuusto päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asiakohdan osalta heti kokouksessa.

Porin Palveluliikelaitoksen johtokunta, 24.09.2026, § 41

Valmistelija / lisätiedot:

Johanna Jokelainen, hallintopäällikkö, johanna.jokelainen@pori.fi

Tiedoksi Porin Palveluliikelaitoksen johtokunnalle kaupungivaltuuston päätös 7.9.2026, § 113, Porin Palveluliikelaitoksen johtokunnan varajäsenen valinta:

"Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita Porin Palveluliikelaitoksen johtokuntaan uudeksi varajäseneksi Jaakko Viitalan."

Asian esittely ja aikaisempi käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Merkitään tiedoksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

§ 42
Palveluliikelaitoksen kolmannesvuosiraportti 2/2026

PRIDno-2026-33

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Heino, niina.heino@pori.fi

Liitteet

1 Palveluliikelaitos, talousraportti elokuu 2026
2 Palveluliikelaitos, henkilöstöraportti elokuu 2026

Talouden toteuma

Palveluliikelaitoksen talous on toteutunut elokuun loppuun mennessä suunniteltua paremmin. Toimintatuottoja on kertynyt 12,37 milj. euroa, mikä on 1,4 % enemmän kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2025. Toimintatuottojen toteuma on 65,2 % koko vuoden talousarviosta. Liikevaihto on kasvanut 1,16 %.

Toimintakulut ovat toteutuneet 10,92 milj. eurona, mikä on 1,6 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Kulujen kasvuun ovat vaikuttaneet erityisesti aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden hankinnat, mutta kokonaisuutena kulukehitys on pysynyt hallinnassa. Henkilöstökustannukset ovat toteutuneet 7,46 milj. eurona sisältäen palkat ja henkilösivukulut. Henkilöstökulut ovat noin 65 000 euroa pienemmät kuin vastaavana ajankohtana vuonna 2025. Henkilöstökulujen jakauma vakituisten ja määräaikaisten suhteen tulee hieman muuttumaan loppuvuotta kohden. Henkilöstön vakinaistaminen myös osaltaan vaikuttaa henkilöstökulujen toteumaa kasvattavana tekijänä. Henkilöstöraportin perusteella henkilöstökustannusten ennakoidaan alittavan vuodelle 2026 varatun määrärahan, ja puhtauspalveluissa toteutettujen optimointitoimien vaikutukset näkyvät edelleen kustannuskehityksessä. Elokuun lopussa poistojen jälkeen Palveluliikelaitoksen tilikauden ylijäämäksi muodostuu 769 691 euroa. Tulos ylittää selvästi talousarviossa asetetun 238 746 euron tulostavoitteen ja luo hyvän perustan loppuvuoden talouden toteutumiselle.

Palveluliikelaitoksen investointien toteutuma on 236 508 €, joka on 61 % koko investointimäärärahasta. Investointimäärärahalla on hankittu laitteita sekä ateria- että puhtauspalveluihin.

Henkilöstö

Henkilöstön määrä on jatkanut hienoista laskuaan edellisvuoteen verrattuna. Elokuun lopussa palveluliikelaitoksessa työskenteli yhteensä 299 henkilöä, mikä on viisi henkilöä vähemmän kuin vuotta aiemmin. Henkilöstömäärän muutoksiin ovat vaikuttaneet erityisesti puhtauspalveluissa toteutetut optimointitoimenpiteet. Palkallisten henkilötyövuosien kertymä on ollut koko vuoden ajan edellisvuotta pienempi. Vakituisen henkilöstön osuus henkilöstöstä on edelleen korkea, 83,7 %, vaikka vakituisten määrä on hieman vähentynyt vertailuvuodesta.

Työhyvinvoinnin näkökulmasta kehitys on ollut erittäin myönteistä. Terveysperusteisten poissaolojen määrä on laskenut merkittävästi sekä vuoteen 2025 että vuoteen 2024 verrattuna. Elokuun lopussa sairaus- ja tapaturmapoissaoloja oli

yhteensä 17,3 kalenteripäivää henkilötyövuotta kohden, kun vastaava luku vuotta aiemmin oli 26,2 päivää. Kokonaispoissaolot ovat näin ollen vähentyneet lähes 34 % edellisvuodesta. Myös työtapaturmista johtuvat poissaolot ovat vähentyneet huomattavasti. Kehityksen taustalla vaikuttavat jo tutut toimenpiteet kuten robotiikan lisääntynyt hyödyntäminen puhtauspalveluissa, työkykyprojektin toimenpiteet sekä esihenkilöiden ja henkilöstön välisen vuoropuhelun vahvistuminen.

Vuosiennuste 2026

Vuoden 2026 toisen kolmanneksen toteutuman sekä loppuvuoden kuukausittaisten suhteellisten ennustekirjausten perusteella Palveluliikelaitoksen valtuustoon nähden sitovan erän, tilikauden ylijäämän, ennakoidaan toteutuvan vuonna 2026 talousarviota paremmin. Toimintatuottojen arvioidaan toteutuvan lähes suunnitellusti, samalla kun henkilöstökulut jäävät talousarviota pienemmiksi ja toiminnan tehostamistoimenpiteiden vaikutukset näkyvät edelleen loppuvuoden toteumassa.

Henkilöstön määrän arvioidaan pysyvän loppuvuoden aikana nykyisellä tasolla tai vähenevän hieman luonnollisen poistuman seurauksena. Samalla sairauspoissaolojen kehitys on ollut poikkeuksellisen myönteistä, minkä odotetaan osaltaan tukevan toiminnan tehokkuutta ja kustannusten hallintaa myös loppuvuonna.

Nykyisen toteuman perusteella tilikauden tuloksen arvioidaan muodostuvan selvästi talousarviota paremmaksi ja olevan noin 0,9 milj. euroa ylijäämäinen. Kokonaisuutena palveluliikelaitoksen taloudellinen tilanne on vakaa, ja vuosi 2026 on etenemässä sekä toiminnallisten että taloudellisten tavoitteiden näkökulmasta myönteisesti.

Elokuun talous- ja henkilöstöraportit esityslistan liitteenä.

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Johtokunta merkitsee elokuun 2026 henkilöstö- ja talousraportit tiedoksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

§ 43
Porin Palveluliikelaitos, talousarvio vuodelle 2027

PRIDno-2026-4716

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Heino, niina.heino@pori.fi

Liitteet

1 Porin Palveluliikelaitos, prosessikuvaus TA2027
2 Porin Palveluliikelaitos, käyttösuunnitelma 2027
3 Porin Palveluliikelaitos, investointisuunnitelma 2027

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 1.6.2026 § 256 vahvistanut talousarviokehyksen. Palveluliikelaitoksen vuoden 2027 talousarvio on laadittu kaupunginhallituksen vahvistaman kehyksen mukaisesti. Vuoden 2027 talousarvio on valmisteltu pääosin vuoden 2026 toiminnan tasolle. Talousarviossa on huomioitu kaupungin asettama ylijäämätavoite sekä tiedossa olevat toiminnalliset muutokset. Palveluliikelaitoksen toiminnan laajuuteen vaikuttavat erityisesti kaupungin palveluverkko, tilaratkaisut sekä sivistystoimialan oppilas- ja lapsimäärien kehitys. Vuoden 2027 tulostavoite on 593 400 euroa korkeampi kuin vuoden 2026 talousarviossa, mikä edellyttää onnistumista toiminnan kehittämisen ja kustannustehokkuuden parantamisen saroilla.

Toimintaympäristöön kohdistuu vuonna 2027 edelleen merkittäviä kustannuspaineita erityisesti elintarvikkeiden ja muiden raaka-aineiden hintakehityksen sekä työehtosopimusten mukaisten palkankorotusten seurauksena. Talousarvion tavoitteiden saavuttaminen edellyttääkin meneillään olevien kehittämistoimenpiteiden onnistunutta toteuttamista, uusien kehittämistoimien luomista sekä toimintaympäristön pysymistä suhteellisen vakaana.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitteluprosessi on integroitu osaksi talousarvioprosessia, jotta mahdolliset henkilöstörakenteen ja -määrän muutokset voidaan ottaa talousarviossa huomioon. Henkilöstökustannukset perustuvat henkilöstösuunnitelmaan ja todettuun palvelutarpeeseen. Palveluliikelaitoksen vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmassa on huomioitu ainoastaan tiedossa olevat ja päätetyt toiminnalliset muutokset. Henkilöstön määrä vähenee vuoden 2026 suunnitelmaan verrattuna 4,5 prosenttia, ja henkilöstökustannukset sivukuluineen alenevat 0,7 prosenttia. Muutokset perustuvat erityisesti toiminnan kehittämisprojekteihin, henkilöstöresurssien tehokkaampaan kohdentamiseen sekä sijais- ja määräaikaisresurssien tarpeen vähenemiseen. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmat käsitellään lautakunnissa talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Vuoden 2027 talousarvion sitovana tavoitteena on saavuttaa 832 146 euron tilikauden ylijäämä ennen varauksia. Investointiosan sitova erä on 390 000 euroa, joka kohdennetaan ateria- ja puhtauspalveluiden toiminnan kannalta välttämättömän keittiö- ja puhtauslaitekannan ylläpitoon ja uudistamiseen.

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Johtokunta hyväksyy Porin Palveluliikelaitoksen talousarvioesityksen vuodelle 2027 ja lähettää sen kaupunginhallituksen ja edelleen kaupunginvaltuuston käsittelyyn.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi
Konsernipalveluiden talous- ja hallintoyksikkö, Kaupunginhallitus

§ 44

Porin Palveluliikelaitos, henkilöstösuunnitelma vuosille 2027–2029 sekä vuoden 2027 koulutussuunnitelma

PRIDno-2026-4040

Valmistelija / lisätiedot:

Niina Heino, niina.heino@pori.fi

Liitteet

1 Palveluliikelaitos, henkilöstösuunnitelma 2027-2029
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja
2 Palveluliikelaitos, koulutussuunnitelma 2027
Verkkojulkisuus rajoitettu, Julkinen, ei verkkojulkinen, sisältää henkilötietoja

Henkilöstösuunnitelma

Palveluliikelaitoksen henkilöstösuunnittelu on toteutettu osana kaupungin yhteistä talous- ja henkilöstösuunnitteluprosessia. Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että palveluiden tuottamiseen on käytettävissä oikea määrä henkilöstöä, jolla on tehtävien edellyttämä osaaminen oikeaan aikaan ja oikeassa paikassa. Suunnittelussa huomioidaan toimintaympäristön muutokset, palvelutarpeiden kehitys sekä muut organisaation toimintaan ja henkilöstöön vaikuttavat muutosvoimat.

Palveluliikelaitoksen nimikekohtainen henkilöstösuunnitelma vuosille 2027–2029 on valmisteltu yhteistyössä palvelualuevastaavien kanssa kevään 2026 aikana Porin kaupungin HR-yksikön ohjeistuksen mukaisesti. Suunnitelmassa on huomioitu henkilöstön määrä, rakenne, poistuma sekä tiedossa olevat palvelurakenteeseen ja toimintaympäristöön liittyvät muutokset.

Henkilöstösuunnitelma muodostaa keskeisen perustan Palveluliikelaitoksen talousarvion laadinnalle. Henkilöstökustannukset perustuvat suunniteltuihin henkilötyövuosiin ja nimikekohtaisiin keskipalkkoihin, joissa on huomioitu voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaiset palkankorotukset. Henkilöstösuunnitelman mukaiset henkilöstökustannukset on siirretty sellaisenaan vuoden 2027 talousarvioesitykseen kaupungin talousarvio-ohjeiden mukaisesti.

Palveluliikelaitoksen henkilöstömäärä on aiempien vuosien tapaan suhteellisen vakaa, vaikka vuoden 2027 suunnitelmassa henkilötyövuosien määrä vähenee vuoden 2026 suunnitelmaan verrattuna 4,5 prosenttia. Henkilöstökustannukset sivukuluineen vähenevät vastaavasti 0,7 prosenttia. Muutokset perustuvat ennen kaikkea toiminnan kehittämiseen, henkilöstöresurssien tarkoituksenmukaisempaan kohdentamiseen sekä määräaikaisen henkilöstön ja sijaisresurssien tarpeen vähenemiseen.

Koulutussuunnitelma

Koulutussuunnitelman laatiminen on osa lakisääteistä vuosittaista henkilöstösuunnittelua. Muuttuvassa toimintaympäristössä sekä kiristyvässä taloudellisessa tilanteessa tulevaisuuden osaamistarpeiden ennakointi ja osaamisen suunnitelmallinen kehittäminen ovat keskeisessä asemassa palvelutuotannon laadun, henkilöstön työkyvyn ja toiminnan jatkuvuuden varmistamisessa.

Koulutussuunnitelman tavoitteena on ylläpitää ja kehittää henkilöstön ammatillista osaamista sekä varmistaa, että henkilöstöllä on valmiudet vastata toimintaympäristön muutoksiin, palveluiden kehittymiseen ja uusiin työmenetelmiin. Henkilöstö voi tuoda koulutus- ja osaamistarpeitaan esiin esimerkiksi kehityskeskusteluissa, joiden pohjalta koulutustarpeita arvioidaan ja priorisoidaan osana vuosittaista suunnittelua.

Vuoden 2027 koulutussuunnitelmassa painottuvat ammatillisen osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen, esihenkilöosaamisen vahvistaminen sekä toiminnan kehittämistä tukevat koulutus- ja valmennuskokonaisuudet. Lisäksi huomioidaan teknologian, digitalisaation ja uusien toimintatapojen hyödyntämisen edellyttämät osaamistarpeet. Palveluliikelaitos tukee osaamisen kehittämistä myös sisäisen täydennyskoulutuksen, työnkierron, perehdytyksen sekä oppilaitosyhteistyön avulla.

Palveluliikelaitoksen koulutussuunnitelma tukee henkilöstön osaamisen ja työssä onnistumisen edellytyksiä. Suunnitelmallisella osaamisen kehittämisellä luodaan edellytyksiä palveluiden laadukkaalle, kustannustehokkaalle ja pitkäjänteiselle tuottamiselle myös tulevaisuudessa.

Porin Palveluliikelaitoksen henkilöstösuunnitelma vuosille 2027-2029 ja koulutussuunnitelma vuodelle 2027 esityslistan liitteenä.

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Johtokunta hyväksyy Porin Palveluliikelaitoksen henkilöstösuunnitelman vuosille 2027-2029 sekä koulutussuunnitelman vuodelle 2027.

Päätös
Päätösehdotus hyväksyttiin.

Tiedoksi
Konsernipalveluiden HR-yksikkö, kaupunginhallitus

§ 45
Tiedoksi merkittävät viranhaltijapäätökset

Toimielimelle ovat saapuneet seuraavat viranhaltijapäätökset.

Porin palveluliikelaitoksen johtaja
Hankintapäätös:
§ 28 Hankinta, nostovaunu Itätuulen koulun keittiöön, 03.09.2026

Ehdotus
Esittelijä: Jani Sundell, johtaja

Toimielin päättää olla käyttämättä otto-oikeutta ja merkitsee päätökset tiedoksi.

Päätös
Toimielin päättää olla käyttämättä otto-oikeutta ja merkitsee päätökset tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§39, §40, §41, §42, §43, §44, §45

Muutoksenhakukielto

Päätöksestä ei kuntalain 136 §:n perusteella saa tehdä oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta.